



Regidoria de Polítiques d'Igualtat

Implementació de la perspectiva transversal de gènere en la gestió de les polítiques municipals i en la realitat social del municipi d'Arbúcies

Realització de modificacions en l'organització de l'ens local per promoure la gestió municipal de gènere i la igualtat d'oportunitats entre dones i homes. Els canvis són la conseqüència directa de la formació, la conscienciació i la participació de les persones que treballen a l'Ajuntament de la vila d'Arbúcies. L'Ajuntament amb l'exemple, és el precursor del procés de transformació social.

De la mateixa manera, la sensibilització, la participació, la formació i el benestar personal són els mecanismes per implementar les polítiques de gènere en la realitat social del municipi.

Metodologia

El projecte d'implementació del Pla Social d'Igualtat: *Les dones hi som des de sempre*, continua consolidant-se després d'un primer any de planificació, organització i posada en pràctica de les primeres actuacions i activitats relacionades.

Durant l'any 2009 es va procedir a l'estructuració dels mecanismes necessaris per la implementació i l'assoliment dels objectius recollits al Pla. El Pla ha estat i és la guia per l'especificació dels objectius, els àmbits d'intervenció i les propostes d'actuació.

Enguany el gran repte és consolidar els avanços aconseguits i portar-ne a la pràctica de nous. Assentar les bases, reforçar els continguts i consolidar el treball en xarxa perquè durant els anys d'implementació del Pla, tots els mecanismes estiguin activats a l'hora de convocar i realitzar qualsevol actuació o activitat.

La Regidoria de Polítiques d'Igualtat amb l'experiència adquirida en el seu primer any d'existència, té la important tasca d'aprofitar al màxim l'any i fer rodar els mecanismes activats i des de les polítiques de gènere i per la igualtat d'oportunitats assolir els nous reptes.

L'experiència adquirida ajuda a començar aquest proper any amb una visió més ajustada, planificadora i global de la realitat del municipi.

La tasca de la Regidoria de Polítiques d'Igualtat com a instrument polític utilitzat, garanteix l'existència d'un treball constant i prioritari. És l'eix vertebrador de les polítiques dissenyades i el nucli des del qual es coordina la feina cap a les altres àrees de l'ens local i altres àmbits d'actuació social del municipi.

Per dissenyar el projecte d'implementació corresponent al 2010 s'ha procedit a fer un repàs de totes les propostes recollides al Pla Social d'Igualtat. S'han visualitzat les actuacions portades a terme durant el 2009 i valorat les que han estat actuacions puntuals, les que tenen vigència i continuïtat enguany i reservat les menys prioritàries o immediates per encabir-les en un projecte posterior.

Es dona continuïtat com a model metodològic, a l'organització del projecte en dos grans àmbits de transformació:

La gestió de les polítiques públiques i la realitat social del municipi.

Al primer àmbit es vetlla per la introducció, la implementació i el treball polític, tècnic i administratiu de la gestió municipal des de la perspectiva transversal de gènere.

Al segon àmbit es treballa per la introducció, la implementació i la transformació en la realitat social del municipi des de la perspectiva transversal de gènere i per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

S'han perfilat quatre grans objectius específics que engloben gran part de les propostes d'actuació recollides al Pla:

- Implementació de la perspectiva transversal de gènere en la gestió municipal
- Sensibilització, participació social, formació de les persones i salut: cap a un nou model de societat i benestar personal

Estan constituïdes les següents grups de treball:

- Organització municipal
- Sensibilització i participació (grup base)

Els grups de treball estan formats per la regidora de Polítiques d'Igualtat, la tècnica d'igualtat, el personal polític i tècnic de l'Ajuntament, per les persones del grup base i per persones amb experiència i/o professionals localitzades i activades per participar en el projecte i/o en alguna actuació concreta.

La tasca de coordinació de la tècnica de polítiques de gènere i d'igualtat contribueix a que els grups de treball que es generen estiguin informats, relacionats i treballin conjuntament.

Periòdicament es van realitzant reunions informatives i/o de presa de decisions. També s'estan realitzant taules de treball conjuntes així com dels diferents grups.

El grup base està format per persones del teixit social del municipi que es va mobilitzar durant l'elaboració del Pla i que representa l'ideari conceptual del projecte. És un grup de persones que porten endavant el Pla de manera coordinada amb el treball tècnic i institucional. Està format per un total de 50 persones, dones principalment i algun home, que estan potencialment interessades en rebre informació i participar puntualment en activitats relacionades amb el Pla. D'aquestes 50 persones, un grup de 20 estan

implicades en el treball en xarxa. Aquestes 20 persones són totes dones, malgrat que el grup ha estat sempre obert a la participació de tothom.

Des de la seva inquietud i motivades per un desig transformador, la seva empremta ha estat i esta actuant com a ànima social del Pla.

*"El Pla vol ser una eina de **transformació**, la llavor d'un canvi social per a dones i homes, fet des de les dones i els homes. Ha de ser un canvi des de les individualitats cap al col·lectiu i també del col·lectiu cap a les individualitats, en un procés de retroalimentació contínua".*

Paràgraf del marc conceptual del Pla Social d'Igualtat Arbúcies 2008-11: *Les dones hi som des de sempre.*

Les entitats i associacions locals són informades mitjançant correu electrònic, correu ordinari o trucades telefòniques.

Els i les professionals o agents implicats en cada actuació són informats mitjançant entrevistes personals o de grup, i convidats a les reunions de coordinació o activitats. Algunes de les dones que formen el grup base estan relacionades de forma professional o voluntària amb associacions com ara les AMPA i el professorat de les escoles, Creu Roja, El Centre Obert, el centre de treball ocupacional TOM, el Club de la Feina, l' Oficina de Solidaritat, les associacions de dones de nacionalitats estrangeres (romaneses, argentines, magrebines, subsaharianes).

Objectius específics

1. La implementació de la perspectiva transversal de gènere en la gestió de les polítiques municipals

Revisió continuada de l'organització municipal des del principi d'igualtat i la perspectiva de gènere per promoure polítiques de gènere i per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Conscienciació i formació de les persones responsables de la gestió política i tècnica sobre la seva necessitat i viabilitat de la visió transversal de gènere. Es perceben canvis en la política municipal quan les persones responsables de la gestió política i tècnica creuen en la gestió transversal de gènere. Per poder realitzar els canvis necessaris i fer una posada al dia de l'ens local, cal començar per reforçar els nous conceptes, normatives i tot els aspectes tant formals com ideològics.

Per la realització de polítiques de gènere impulsades des de l'Ajuntament, cal que el consistori es converteixi en un exemple. Les polítiques de gènere han d'intentar replantejar els fonaments sobre els quals es sustenten.

Des del convenciment, el compromís i el lideratge polític es treballarà per portar a terme, pas a pas, els objectius que des de la implementació del Pla Social d'Igualtat es van proposant.

Actuacions previstes:

- Aprofundir i reforçar la formació del personal tècnic, polític i administratiu.
- Entrevistes personalitzades de la tècnica de Polítiques d'Igualtat i el personal tècnic i administratiu. Demanda d'implicació explícita.
- Presentació general del projecte i calendari 2010. Discussió d'actuacions i activitats per àrees d'influència. Organització i coordinació.
- Reunions inter i intra regidories per potenciar la conscienciació personal i professional. El convenciment de la importància i necessitat del canvi a realitzar és imprescindible per la incorporació de la perspectiva de gènere al imaginari personal i col·lectiu.
- Transversalitat de les activitats. Introduir el calendari del Pla en les àrees d'influència: festes, cultura, participació, comunicació.
- Realització d'activitats informatives (web, revistes, seminaris...) per tal de donar a conèixer l'evolució del Pla Social d'Igualtat a la totalitat de persones treballadores al ens local.

- Introducció de la diada del 8 de març al calendari general de festes i diades anuals del consistori.
- Incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny, desenvolupament i execució de les polítiques ambientals i urbanístiques. Serveis tècnics i urbanisme: millora dels espais col·lectius com a parcs i jardins. Plaça de la Pau, Parc de la Dona d'Aigua
Proposta de denominació de carrers amb noms de dones rellevants d'Arbúcies.
- Reforç de la producció d'estadístiques i recollida de dades desagregades per sexes de les persones usuàries, destinatàries o beneficiàries dels serveis i de les actuacions municipals. Així com en la comprovació de la utilització d'un llenguatge no sexista en els documents, memòries i informacions dels diferents departaments i serveis de l'Ajuntament.
- Definir i redactar un protocol d'actuació que arbitri els procediments a seguir en cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe en el nostre centre de treball.

Abast i característiques de la població

La totalitat de les persones treballadores de l'àmbit polític, tècnic i administratiu dins el ens local.

Agents implicats

Alcalde
Regidoria de Polítiques d'Igualtat
Tècnica d'Igualtat
Coordinadora de tècnics
Regidoria de Medi ambient i Territori
Regidoria de Cultura
Regidoria de Comunicació
Governació
Regidoria de Participació
Hisenda
Règim intern
Regidoria d'Educació
Regidoria de Salut i benestar
Regidoria de Solidaritat i cooperació
Regidoria d'Urbanisme
Regidoria de Promoció econòmica
Regidoria d'Activitat física i Esport
Personal administratiu

2. Implementació de la perspectiva transversal de gènere en la realitat social del municipi.

Cap a un nou model de societat i benestar personal: Sensibilització, participació social, formació de les persones i salut.

Difusió dels objectius del Pla Social d'Igualtat i les polítiques de gènere, actuacions i activitats relacionades.

Fomentar la participació de les dones en la implementació del Pla i al teixit social i associatiu del municipi.

Treballar per la difusió i la participació de la perspectiva de gènere i per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, realitzant activitats de conscienciació i dinamitzant el teixit social del municipi.

Sensibilització i conscienciació social per un nou model de contracte social. Recuperar la saviesa de les dones i allò femení com un altre model de consciència transformadora i per un nou contracte social.

Donar a conèixer el paper i les aportacions de les dones a tots els àmbits de la vida.

"Les dones hem estat sempre presents en la societat i hem participat en la seva creació i el seu desenvolupament molt més enllà del que reconeix la història oficial. Davant del sistema patriarcal imperant (jeràrquic i competitiu, en el qual prima el tenir per sobre del ser i que utilitza diferents violències per perpetuar-se) proposem una reformulació de la visió de la vida personal, social, laboral i política, lliurament des de la pròpia consciència. En definitiva, una reformulació que ens porti a fer-nos i reconèixer-nos com a persones i a poder participar plenament en la societat. Ara, a Arbúcies, tenim l'oportunitat històrica, a través del desenvolupament d'aquest Pla, de treballar per aquest objectiu.

*El Pla vol ser una eina de **transformació**, la llavor d'un canvi social per a dones i homes, fet des de les dones i els homes. Ha de ser un canvi des de les individualitats cap al col·lectiu i també del col·lectiu cap a les individualitats, en un procés de retroalimentació contínua".*

Paràgraf del marc conceptual del Pla Social d'Igualtat Arbúcies 2008-11: *Les dones hi som des de sempre.*

Actuacions previstes

- Potenciació de la informació i orientació a les dones i per la igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Divulgació de la guia de recursos SIOD.
- Associacionisme i participació
 - Tastets d'entitats. Participar a les jornades amb l'objectiu de fer campanya de sensibilització per la igualtat d'oportunitats entre dones i homes a les entitats i associacions del municipi.
 - Incorporar la població nouvinguda a les festes. Catifes de dones per les Enramades i contes d'arreu per Sant Jordi.
 - Relació continuada amb el col·lectiu Al Ilmo Nur i altres dones nouvingudes. Manteniment de la relació amb l'actiu grup de dones d'aquesta associació.
 - Intercanvi culinari. Projecte d'intercanvi intercultural i gastronòmic. Trobada entre dones de diferents cultures.
 - Participació en la IV Jornada Intercultural i Solidària.
 - Servei de guarderia per les taules de barri i altres processos participatius.
 - Proposta de mobilització, sensibilització i participació del comerços al Pla Social d'Igualtat. Edició de tiquets- regals per a les dones.
- Sensibilització social
 - Dia Internacional de les Dones, 8 de març: Celebració de la diada commemorativa i reivindicativa:
 - Creació d'un espai de dones. Consolidació d'un espai fixe de reunions, conservació del material relacionat amb la difusió del Pla Social d'Igualtat i els treballs realitzats,... i altres activitats.
 - Projecte *Històries de dones d'Arbúcies*. Recerca i divulgació. Donar a conèixer les aportacions de les dones. Contactar amb les entitats del municipi i altres agents claus per proposar fer un recull d'imatges, informació i altres materials relacionats amb la participació i aportacions de les dones a la vida de la vila. Memòria històrica.

- Recuperar el Parc de la dona d'aigua: recuperació de l'espai i realització d'activitats. Proposta de fer una cantada de *Dones d'aigua*.
- Manteniment i ampliació del contingut del portal d'Igualtat a la pàgina web municipal.
- Biblioteca: llibres de gènere i contacontes per la igualtat
- Formació de les persones:
 - Projecte- mural de participació de les escoles Dr. Carulla i Vedruna en el Dia Internacional de les Dones. Introducció del tema als cicles infantil i primària.
 - Projecte d'introducció del Dia Internacional contra la violència masclista a l'IES Montsoriu. Proposta d'organització d'un concurs de cartells per publicar-ho en la commemoració de la diada del 25 de novembre.
 - Prevenció de la violència masclista a l'IES. Programa *Talla els malrotllos*. Difusió de la campanya i la web *Talla els malrotllos. Tu que hi tens a dir*.
 - Coeducació. Incorporació de la coeducació a l'ensenyament.
- Benestar personal i salut
 - Curs d'expressió i consciència corporal dirigit a dones amb problemes de salut.¹
 - Trobades i sessions de treball amb el personal del CAP d'Arbúcies i la població de dones nouvingudes.
Trobada amb la pediatra.
Trobada amb la llevadora.
 - Cap a un nou model de salut i benestar personal. Promoure l'autoestima com a principi elemental de salut mental i física.
 - Atenció integral per la gent gran. Projecte d'informació sobre l'estat d'autonomia de la gent major de 65 anys del municipi.
- Dia Internacional contra la violència masclista, 25 de novembre: Jornades de sensibilització i denúncia contra la violència masclista.

¹ Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

Activitats relacionades

- 8 de març: Dia Internacional de les Dones
 - Exposició *Dones grans, grans dones* i cloenda- tertúlia amb les reflexions derivades. Participació especial de les dones de la Llar de persones jubilades d'Arbúcies.
 - Teatre *Relacions, liposuccions i altres embolics*.²
 - Mural amb els treballs de les nenes i els nens de les escoles.
 - Acció de carrer a càrrec del grup de Teatre Social d'Arbúcies
- Presentació de llibre- projecte per Sant Jordi: *Qui té roba per rentar?* Amb la presència de la Mónica Diaz de l'Associació de dones del barri d'Horta.
- Sopar de dones i espectacle musical. Trobada de dones a la primavera al mes de maig. Actuació del grup *Ai mare!* d'Arbúcies.³
- Taller ICD: *Les aportacions socials de les dones: històries i experiències*
- Participació en la realització de las catifes de flors per les Enramades. Divulgació del Pla Social d'Igualtat.
- Teatre per a adults per les festes de les Enramades: per programar.⁴
- Tiquets- regal dels comerços d'Arbúcies per a dones.
- Cinefòrum de gènere. Quatre sessions de cinema de gènere durant els dissabtes del mes de juliol. Cinema a la fresca.⁵
- IV Jornada Intercultural i Solidària al mes d'octubre.
- 25 de novembre: Dia Internacional contra la violència masclista
 - Publicació del cartell guanyador dels i les alumnes de l'IES Montsoriu.
 - Encesa d'espelmes i lectura de manifest
 - Taller ICD contra la violència masclista. *Talla els malrotllos* de l'ICD a l'IES Montsoriu.
 - Taller ICD: *Sóc dona i estic bé amb el meu cos*.
 - Teatre per adults: per programar.⁶
- Teatre infantil per Nadal: per programar.⁷
- Conferències per a les AMPA: coeducació.

² Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

³ Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

⁴ Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

⁵ Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

⁶ Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

⁷ Activitat presentada en el full de pressupost per a subvenció.

Abast i característiques de la població

Dones i homes de totes les edats del municipi d'Arbúcies.

Associacions i entitats del municipi

Centres escolars

Col·lectiu de gent gran

Col·lectiu de persones nouvingudes

Agents implicats

Regidoria de Polítiques d'Igualtat

Grup base del Pla

Regidoria de Participació Ciutadana i Festes

Regidoria de Comunicació

Regidoria de Solidaritat i Cooperació

Tècnic de Participació i Comunicació

Tècnic de Gestió de la Diversitat

Tècnica Solidaritat i Cooperació

Tècnica de Joventut

Tècnics de Cultura i Festes

Biblioteca Municipal

Museu Etnològic La Gabella

Llar de Persones Jubilades

Creu Roja

Grup de Teatre Social d'Arbúcies "Les Mil i Una"

Teatre el Centre

CEIP DR. Carulla

CEIP Vedruna

IES Montsoriu

Associacions de comerciants d'Arbúcies

Altres comerços no associats

Àmbit geogràfic d'intervenció

El projecte a desenvolupar té el seu abast dins de l'àmbit competencial del municipi d'Arbúcies.

Difusió

Com a mitjà per donar a conèixer la Regidoria de Polítiques d'Igualtat, el Pla Social d'Igualtat i els serveis relacionats a la població.

S'han fet servir els mitjans de comunicació locals per fer altaveu dels serveis i horaris, així com de les activitats programades.

A tots els actes públics als que ha participat el Pla Social d'Igualtat es col·loca la banderola amb el logotip del Pla per ajudar a la gent a identificar visualment el projecte. És una manera de fer presència i introduir-se a l'imaginari col·lectiu.

Els recursos utilitzats són els següents:

Edició de propaganda específica:

- Cartells
- Tríptics
- Banderoles

Difusió en els mitjans de comunicació locals:

- L'Altaveu
- Pàgina web de l'Ajuntament
- Perxada
- Agenda municipal
- Ràdio Arbúcies
- Cartes:
 - Associacions de dones i contactes
 - Resta d'associacions locals
 - Partits polítics
- Punt d'informació al carrer: paradetes en diades significatives com el 8 de març, Sant Jordi, Festa Major, 25 de novembre,...
- Catifa de flors per Enramades 2010: *Les dones hi som des de sempre*

Mesures de seguiment i avaluació

La Regidoria de Polítiques d'Igualtat és la responsable política i tècnica de fer el seguiment del projecte en coordinació permanent amb la resta de regidories, el grup base i les diferents comissions que es generen per portar a terme actuacions concretes.

Amb aquesta finalitat s'aniran convocant reunions periòdiques interdepartamentals i es realitzaran entrevistes amb les persones responsables polítiques i/o tècniques.

El grup base continuarà amb les reunions periòdiques d'informació o treball, on s'aniran realitzant valoracions de les accions realitzades.

Calendari

2010	Gener	Justificació del projecte 2009 Reunions grups de valoració 2009 i propostes 2010 Taller d'expressió corporal (trimestral)
	Febrer	Elaboració del Projecte 2010 Exposició de l'ICD <i>Dones grans, grans dones</i> del ICD Intercanvi cultural i gastronòmic amb dones d'arreu
	Març	8 de març: Exposició <i>Dones grans, grans dones</i> cloenda- tertúlia Teatre Brucart <i>Relacions, liposuccions i altres embolics</i> Teatre de carrer amb el grup de Teatre social d'Arbúcies Projecte- mural amb les escoles cicle infantil i primària Presentació del projecte 2010 a subvenció
	Abril	Paradeta informativa del Pla per Sant Jordi Presentació del llibre- projecte: <i>Qui té roba per rentar?</i> Recerca del material del projecte <i>Història de dones d'Arbúcies</i>
	Maig	Taller ICD: <i>Les aportacions socials de les dones</i> de l'ICD Sopar de dones+ espectacle del grup <i>Ai, Mare!</i> Cantada de Dones d'aigua Catifa per Enramades
	Juny	Teatre <i>La dolce vita</i> o altre per Enramades Tiquets- regal dels comerços
	Juliol	Cine- forum a la fresca Dia 3, 10, 17 i 24.
	Agost	Valoració i avaluació del primer semestre
	Setembre	Teatre <i>L'home incomplet</i> o altre Presentació del concurs de cartells pel 25 nov a l'IES
	Octubre	IV Jornada Intercultural i Solidària Conferències per a les AMPA: coeducació
	Novembre	25 de novembre: Publicació de cartell guanyador del concurs de l'IES Encesa d'espelmes i lectura de manifest Taller ICD <i>Soc dona i estic bé amb el meu cos</i> Taller contra la violència masclista a l'IES
	Desembre	Teatre infantil Valoració i avaluació anual